

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕРВОМАЙСКАЯ СЕЛЕКЦИОННО – ОПЫТНАЯ
СТАНЦИЯ САХАРНОЙ СВЁКЛЫ**

ПРИКАЗ № 74

19.09.2023 г.

г. Гулькевичи

«Об утверждении и введении в действие
Положения о системе управления охраной труда
ФГБНУ Первомайская СОС в новой редакции»

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса РФ, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н и учитывая замечания Минсельхоза России, указанные в Акте проверке финансово-хозяйственной деятельности и использования имущественного комплекса ФГБНУ Первомайская СОС за 2022 г. от 31.07.2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Первомайская селекционно-опытная станция сахарной свёклы" согласно приложению к настоящему приказу (далее - Положение) и ввести его в действие с 01 октября 2023 года.

2. Руководителям структурных подразделений принять к руководству и исполнению указанное Положение.

3. Специалисту по кадрам и специальной работе Н. В. Мединой обеспечить ознакомление работников с утвержденным Положением.

4. Признать утратившими силу:

Приложение № 6 к Коллективному договору рег. номер 16.21 от 24.03.2021г. Положение о системе управления охраной труда Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Первомайская селекционно-опытная станция сахарной свёклы» со всеми дополнениями и изменениями.

5. Научному сотруднику А. А. Плешакову разместить настоящий приказ на официальном сайте ФГБНУ Первомайская СОС <https://1maybest.ru/>

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Батракову Н.В.

Директор



А.В. Логвинов

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по научной работе

Главный бухгалтер

Руководитель селекционно-семеноводческого центра

Специалист по кадрам
и специальной работе

Научный сотрудник

А.В. Моисеев

Н.В. Батракова

В.Н. Мищенко

Н. В. Медина

А.А. Плешаков

СОГЛАСОВАНО

Представитель СТК



А.В. Стерлев

19.09.2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом организации

ФГБНУ Первомайская СОС

От 19.09.2023 г. № 74

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в ФГБНУ «Первомайская СОС»

Документ не подлежит воспроизведению, тиражированию и передаче другим организациям и лицам без разрешения директора Учреждения.

Оглавление

1. Общие положения	2
2. Разработка и внедрение СУОТ	3
3. Политика учреждения в области охраны труда	4
4. Цели в области охраны труда	6
5. Планирование	6
6. Управление профессиональными рисками.....	7
7. Обеспечение функционирования СУОТ.....	8
8. Функционирование	9
9. Оценка результатов деятельности	11
10. Улучшение функционирования СУОТ	12
11. Заключительные положения	13

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 209, 217 Трудового кодекса РФ, Примерным положением о системе управления охраной труда, (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н) и другими, действующими в сфере охраны труда, нормативными актами.

1.2. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в учреждении, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы в учреждении.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников учреждения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) учреждения.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.8. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.9. При определении состава соблюдаемых норм Положения и их полноты - учитываются рабочие места с вредными и/или опасными условиями труда, производственные процессы, содержащие опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) учреждения в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

2.2. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.

3. Политика учреждения в области охраны труда

3.1. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- разделом Положения СУОТ, и содержит цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения представителя работников учреждения.

3.2. Политика (стратегия) по охране труда периодически оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3.3. Политика (стратегия) по охране труда в учреждении:

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда специалистов, персонала, работников, является приоритетным направлением деятельности в учреждении. Политика учреждения в области охраны труда направлена на обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда, предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство учреждения принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- обеспечивать безопасные условия труда, управлять рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- принимать меры по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации обучения в соответствии с требованиями;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать персонал средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям учреждения.

Руководство учреждения обязуется обеспечивать:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Руководство учреждения обязуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Руководство учреждения обязуется проводить разработку, внедрение и поддержку процессов взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

В целях реализации механизмов взаимодействия по охране труда, руководство учреждения обязуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченным представителем по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

Руководство учреждения принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников учреждения.

4. Цели в области охраны труда

4.1. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

4.2. Цели Системы управления охраной труда в учреждении:

- реализация основных направлений политики учреждения в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация планов улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы обучения в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

5. Планирование

5.1 Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

5.2 При планировании мероприятий по охране труда рассматривается взаимосвязь между осуществляемой деятельностью, соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, сформированными целями по охране труда и требованиями к функционированию СУОТ, как единое целое.

5.3 Ежегодно составляется План мероприятий по охране труда в соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (утверждено Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н).

5.4 В Плате мероприятий по охране труда указываются следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию (при необходимости);
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

5.5 По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах разрабатывается Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

5.6 По результатам проведения оценки рисков на рабочих местах разрабатываются мероприятия по результатам оценки рисков на рабочих местах.

5.7 По результатам деятельности, а также в свете изменяющихся событий, при необходимости могут быть разработаны мероприятия, проводимые при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ с закреплением в локальных нормативных актах учреждения.

5.8 При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ, с целью соблюдения государственных нормативных требований охраны труда в учреждении используется передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитываются возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

5.9 Результаты контроля и анализа исполнения мероприятий по охране труда доводятся до сведения работодателя для принятия управленческих решений, направленных на обеспечение функционирования СУОТ.

5.10 Информация об исполнении мероприятий по охране труда доводится до сведения работников и(или) их уполномоченных лиц, а также всех заинтересованных сторон на регулярной основе с помощью электронных ресурсов.

6. Управление профессиональными рисками

6.1. Приоритетным направлением деятельности СУОТ является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

6.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

6.3. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, разрабатывается Положение о системе управления профессиональными рисками, порядке и методах оценки уровня профессиональных рисков.

6.4. Для проведения оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах создается комиссия по проведению оценки рисков на рабочих местах.

6.5. Порядок мероприятий по управлению профессиональными рисками включает в себя:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

6.6. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию.

6.7. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

6.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

6.9. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия) разрабатываются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

7. Обеспечение функционирования СУОТ

7.1. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

7.2. Для обеспечения функционирования СУОТ действуют следующие процедуры:

а) определены необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

7.3. В рамках СУОТ работники информируются:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их

отношении мерах управления.

7.4. Порядок информирования работников проводится с учетом рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н.

7.5. При информировании работников применяются следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

8. Функционирование

8.1. Основными процессами по охране труда являются:

Перечень базовых процессов СУОТ учреждения

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

Перечень процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

Перечень процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

Перечень сопутствующих процессов по охране труда

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

Перечень процессов реагирования на ситуации

- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

8.3. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

8.4. Процесс реагирования на несчастные случаи включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

8.5. Наличие эффективных средств, противоаварийной защиты и пожаротушения, предупредительной сигнализации, обученность работников действиям по локализации аварий и инцидентов способствуют уменьшению вероятности возникновения и развития аварий и инцидентов.

8.6. Установлен порядок действий работников при возникновении инцидента или аварии с отражением в локальной нормативной документации. (Раздел «Действия в аварийных ситуациях» Инструкций по охране труда.)

8.7. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

9. Оценка результатов деятельности

9.1. В учреждении применяется и поддерживается в работоспособном состоянии система контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и общей деятельности в области охраны труда.

9.2. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ основывается на:

- а) оценке соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ

9.3. Основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);
- в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио- видео-, фотонаблюдения.

9.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда в

учреждении действует многоступенчатая форма контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения и действует Положение о проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

9.5. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в учреждении, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

9.6. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем учреждения) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

9.7. В учреждении фиксируется и сохраняется соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

9.8. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по актуализации, изменению, совершенствованию.

10. Улучшение функционирования СУОТ

10.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов

контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

10.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

10.3. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

10.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности учреждения в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

10.5. С целью организации управления документами СУОТ в учреждении разрабатывается Перечень локальных нормативных документов по охране труда, содержащих процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.6. Локальные нормативные документы по охране труда, содержащие процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечивающие функционирование СУО поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

11. Заключительные положения

11.1. Положение о СУОТ утверждается приказом по учреждению.

11.2. Положение содержит требования, которые могут быть использованы работодателем для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ, а также для оценки соответствия этим требованиям.

11.3. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

11.4. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением должностные лица учреждения обязаны руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.

11.5. Отдельными локальными нормативными актами по охране труда разрабатываются и утверждаются на основе государственных нормативных требований охраны труда:

- Положение об организации работы комиссии по охране труда;
- Положение о проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- и др.